

Pöytäkirja Verohallituksen ja Verohallinnon atk-henkilöt VERO-ATK ry:n välisistä neuvotteluista, jotka koskivat työsopimussuhteessa olevaa tietojenkäsittelytehtävissä työskentelevään henkilöstöön 1.9.2005 lukien sovellettavaa uutta palkkausjärjestelmää.

Neuvotteluosapuolet ovat yksimielisiä seuraavasta:

1 § Allekirjoituspöytäkirjan sisältö

Neuvotteluosapuolet ovat uudesta palkkausjärjestelmästä tehtyyn työehtosopimukseen liittyen sopineet eräistä sen käyttöönottoon ja soveltamiseen liittyvistä asioista tämän pöytäkirjan ja sen liitteiden mukaisesti.

2 § Tehtäväkohtainen palkanosa

Verohallitus ja Verohallinnon atk-henkilöt VERO-ATK ry ovat yhteisesti hyväksyneet Palkkavaaka- arviointijärjestelmän (versio Verohallinto 2003) käytettäväksi verohallinnon tehtävien vaatavuuden arvioinnissa.

Tehtäväkohtaisen palkanosan perusteena ovat Palkkavaaka-järjestelmän vaatavuustekijät, niiden kuvaukset sekä tehtävien vaatavuuden arvioinnissa käytettyjen viitetehtävien vaatavuustasot ovat tämän pöytäkirjan liitteessä (käsikirja).

3 § Henkilökohtainen palkanosa

Henkilökohtaisen palkanosan perusteena on verohallinnon henkilökohtaisen suoriutumisen arviointijärjestelmä, jonka kuvaus on tämän pöytäkirjan liitteenä (käsikirja).

Määrärahatilanne ei saa vaikuttaa henkilökohtaisen suoriutumisen arviointiin.

4 § Arviointi- ja kehittämisryhmä

Verohallinnossa on virka- ja työehtosopimusosapuolten yhteinen arviointi- ja kehittämisryhmä, jonka Verohallitus asettaa. Siinä on kymmenen jäsentä, joista viisi on työnantajan ja viisi henkilöstöjärjestöjen edustajia. Ryhmän jäsenille ja puheenjohtajalle nimetään varamiehet. Puheenjohtajana toimii työnantajan edustaja.

Arviointi- ja kehittämisryhmä tekee työnantajalle ehdotuksen uusien tai olennaisesti muuttuneiden tehtävien arvioinniksi ja tehtävien sijoittamiseksi eri vaatavuusryhmiin.

Arviointi- ja kehittämisryhmän tehtävänä on myös palkkausjärjestelmän kehittäminen ja seuranta.

5 § Menettelystä eräissä tehtävien muutostilanteissa

Verohallinnon uudesta palkkausjärjestelmästä sovitun työehtosopimuksen 5 § 5 momentissa tarkoitetuissa tapauksissa arviointiryhmän kannanmäärittelyn tulee mikäli mahdollista edeltää tehtävämuutoksen toimeenpanoa. Muutosta harkittaessa ja toteutettaessa on otettava huomioon valtion virkamieslain 2 §:ssä säädetyt tavoitteet turvata valtion tehtävien hoitaminen tuloksellisesti, tarkoituksenmukaisesti ja oikeusturvavaatimukset täyttäen sekä turvata henkilöstölle oikeudenmukainen asema suhteessa työnantajaan, samoin kuin lain 11 §:ssä säädetty tasapuolisen kohtelun velvoite. Henkilöstöä on tehtävien muutostilanteissakin kohdeltava tasavertaisesti. Yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain 7 §:n mukaan tällainen tehtävien muuttaminen kuuluu yhteistoimintamenettelyn piiriin.

6 § Työaikakorvausraja upj-sopimuksen käyttöönottilanteessa

Osapuolet ovat sopineet, että ne Verohallituksen ja Verohallinnon atk-henkilöt VERO-ATK ry:n välisen työehtosopimuksen piiriin kuuluvat henkilöt, joilla oli oikeus 1.9.2005 työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 13 § 1 momentissa sanottuihin korvauksiin ja joiden tehtävän vaativuustaso on enintään 12, säilyttävät oikeutensa kyseisiin korvauksiin.

7 § Muussa yhteydessä selvitettävät asiat

Osapuolet selvittävät erikseen luottamusmiespalkkioihin sekä virastoissa mahdollisesti tiiminvetäjille maksettuihin palkkioihin liittyvät periaatteet.

8 § Muut sopimukset

Osapuolet ovat tehneet erillisen tarkentavan virkaehtosopimuksen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkoista ja palkkioista.

9 § Palkantarkistusten maksatus

Osapuolet lähtevät siitä, että sopimukseen perustuvat takautuvat erät jaksolta 1.9.2005 - 31.1.2006 maksetaan 28.2.2006 mennessä.

10 § Voimassaolo

Tämä pöytäkirja ei ole voimassa työehtosopimuksena.

Pöytäkirja on voimassa 1.9.2005 lukien ja on voimassa kuten edellä 1 §:ssä mainittu työehtosopimus.

Helsingissä 20 päivänä joulukuuta 2005

Verohallitus

Verohallinnon atk-henkilöt VERO-ATK ry

LIITTEET

Palkkavaaka-järjestelmä

Upj-käsikirja

Viitetehtävät ja niiden vaativuustasot

Henkilökohtaisen suoriutumisen arviointijärjestelmä